

DODATOK č. DOD/01 – 2015//006/2014-IZ-4.0/V zmluvy o spolupráci
(ďalej len „Dodatok“)

k Zmluve o spolupráci č. 006/2014-IZ-4.0/V
zo dňa 21.03.2014

ČÍSLO ZMLUVY: 006/2014-IZ-4.0/V

ZMLUVNÉ STRANY

1.1.1. IA MPSVR SR

názov : Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí
a rodiny Slovenskej republiky
sídlo : Špitálska 6, Bratislava 814 55
Slovenská republika
IČO : 30854687
DIČ : 2021846299
konajúci : Ing. Martin Ružička
generálny riaditeľ IA MPSVR SR

(ďalej len „IA MPSVR SR“)

a

1.1.2. Vyšší územný celok

názov : Trenčiansky samosprávny kraj
sídlo : K dolnej stanici 7282/20 A, 911 01 Trenčín
Slovenská republika
zapísaný v :
konajúci : Ing. Jaroslav Baška, predseda
IČO : 36126624
DIČ : 2021613275

(ďalej len „VÚC“)

a

**1.1.3. POSKYTOVATEĽ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB/ZARIADENIE
SOCIÁLNYCH SLUŽIEB:**

názov : Domov sociálnych služieb – Adamovské Kochanovce
sídlo : 913 05 Adamovské Kochanovce 122
Slovenská republika
zapísaný v : Register
konajúci : Mgr. Jana Pondušová, riaditeľka
IČO : 00596175
DIČ : 2021254433

(ďalej len „Zariadenie“)

Zmluvné strany v súlade s článkom 8 ods. 1. Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) k projektu s kódom ITMS 27120130534, zo dňa 01.03.2013,

uzatvárajú k Zmluve o spolupráci tento Dodatok.

Článok I.

Zmluvné strany berú na vedomie, že v súlade s článkom 8 ods. 7. Všeobecných zmluvných podmienok Zmluvy o NFP sa ich zmluvný vzťah spravuje aktuálne platným a účinným znením Zmluvy o NFP, zverejneným na webovom sídle IA MPSVR SR.

Článok II.

1. Článok 1., odsek 1.1, bod 1.1.1 Zmluvy sa mení a dopĺňa tak, že znie: „
1.1.1. IA MPSVR SR
názov : Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí
a rodiny Slovenskej republiky
sídlo : Špitálska 6, Bratislava 814 55
Slovenská republika
IČO : 30854687
DIČ : 2021846299
konajúci : Ing. Martin Ružička
generálny riaditeľ IA MPSVR SR“
2. Článok 8., odsek 8. 3 Zmluvy sa mení a dopĺňa tak, že znie: „Vzájomná komunikácia zmluvných strán súvisiaca s touto Zmluvou môže prebiehať aj v elektronickej forme prostredníctvom e-mailu, a to ako podporný spôsob k písomnej komunikácii, pričom zmluvné strany budú vzájomne, pre elektronickejšiu formu komunikácie, záväzne používať tieto e-mailové adresy:
IA MPSVR SR: petra.krajcirova@ia.gov.sk
VÚC: elena.nekorancova@tsk.sk
Zariadenie: jana.pondusova@csskochanovce.sk“.
3. Článok 11., odsek 11.1 Zmluvy sa mení a dopĺňa tak, že znie: „Riadne ukončenie zmluvného vzťahu nastane uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená podľa Článku 12. odsek 12.2. tejto Zmluvy.“
4. Článok 12., odsek 12.2 Zmluvy sa mení a dopĺňa tak, že znie: „Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31.12.2015, s výnimkou povinností vyplývajúcich zo Zmluvy o NFP (najmä súvisiacich s uchovávaním dokumentácie, kontrolou a auditom)“.
5. Zmluva sa dopĺňa v Prílohe č. 1 Zmluvy o NFP vrátane dodatkov o Dodatok č. 3 k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo Zmluvy Z2712013053401 zo dňa 01.03.2013.
6. Zmluva sa rozširuje o Prílohu č. 6 – Dodatok č. 3 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja.
7. Zmluva sa rozširuje o Prílohu č. 7 – Dodatok č. 4 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja.

Článok III.

1. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Dodatku je Príloha č. 1 Zmluvy o NFP vrátane dodatkov – Dodatok č. 3 k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo Zmluvy Z2712013053401 zo dňa 01.03.2013.
2. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Dodatku je Príloha č. 6 - Dodatok č. 3 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja.
3. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Dodatku je Príloha č. 7 - Dodatok č. 4 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja.
4. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
5. Ostatné, týmto Dodatkom nedotknuté ustanovenia Zmluvy, vrátane jej príloh, zostávajú v platnosti bez zmien.

6. Dodatok je vyhotovený v piatich rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých dva dostane VÚC, jeden rovnopis dostane Zariadenie a dva rovnopisy dostane IA MPSVR SR.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Dodatok uzavreli slobodne, vážne, bez nátlaku, tento Dodatok si pred jeho podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpísali. Zmluvné strany zároveň spoločne prehlasujú, že tento Dodatok neuzavreli v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, že tento Dodatok sa svojím obsahom a účelom neprieči zákonu, a ani ho neobchádza. Zmluvné strany zároveň vyhlasujú, že majú plnú spôsobilosť na právne úkony a že Dodatok podpísali osoby, oprávnené konať v ich mene.

V Bratislave, dňa

.....
Ing. Martin Ružička
generálny riaditeľ
Implementačná agentúra
Ministerstva práce,
sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

V Trenčíne, dňa

.....
Ing. Jaroslav Baška
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

V Adamovských Kochanovciach, dňa

.....
Mgr. Jana Ponderšová
riaditeľka
Domov sociálnych služieb –
Adamovské Kochanovce

Prílohy:

Príloha č. 1 – Zmluva o NFP vrátane dodatkov - Dodatok č. 3 k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo Zmluvy Z2712013053401 zo dňa 01.03.2013

Príloha č. 6 – Dodatok č. 3 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja

Príloha č. 7 – Dodatok č. 4 k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja

Dodatok č. 3

k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo Zmluvy Z2712013053401 zo dňa 01.03.2013, názov projektu: „Podpora procesu deinštitucionalizácie a transformácie systému sociálnych služieb“ (ďalej len „Dodatok“)

Poskytovateľ nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Poskytovateľ“):

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Riadiaci orgán pre OP ZaSI

So sídlom: Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava 1

IČO: 00 681 156

DIČ: 2020796338

Zastúpené: JUDr. Ján Richter, minister

Prijímateľ :

Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

So sídlom: Špitálska 27, 814 55 Bratislava I

IČO: 30 854 687

DIČ: 2021846299

Zastúpený: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ Implementačnej agentúry pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

ITMS kód projektu: 27120130534

Na základe žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 23.10.2014 a v súlade s čl. 8 ods. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo Zmluvy o poskytnutí NFP Z2712013053401 zo dňa 01.03.2013 (ďalej len „Zmluva“), sa zmluvné strany dohodli, že

Zmluva sa mení nasledovne:

I.

V prílohe č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa tabuľka č. 6 Časový rámec realizácie aktivít Projektu, tabuľka č. 7 Rozpočet projektu a tabuľka č. 9 Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít mení tak ako je to uvedené v prílohe tohto Dodatku.

II.

1. Ostatné ustanovenia Zmluvy vrátane jej príloh v znení predchádzajúcich Dodatkov zostávajú nezmenené.
2. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

3. Tento Dodatok je vyhotovený v štyroch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane Prijímateľ a tri Poskytovateľ.
4. Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli a súhlasia, že prvé zverejnenie tohto Dodatku zabezpečí Poskytovateľ a informuje o dátume zverejnenia Prijímateľa.

V Bratislave dňa:

V dňa:

.....
JUDr. Ján Richter
minister

.....
Ing. Martin Ružička
generálny riaditeľ

PREDMET PODPORY NFP**1. Všeobecné informácie o Projekte**

Názov Projektu	Podpora procesu deinštitucionalizácie a transformácie systému sociálnych služieb	
Kód ITMS	27120130534	
Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia	
Spolufinancovaný z	Európskeho sociálneho fondu	
Prioritná os	2. Podpora sociálnej inklúzie	
Opatrenie	2.1 Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku	100	Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
17 Verejná správa		Neuplatňuje sa

2. Miesto realizácie Projektu

NUTS II	Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko
NUTS III	Trnavský samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Banskobystrický samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj
Okres	-
Obec	-
Ulica	-
Číslo	-

3. Ciele Projektu

Cieľ projektu	Podpora sociálnej inklúzie prostredníctvom deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb
Špecifický cieľ projektu 1	Vytvoriť základné podmienky na úspešný prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť
Špecifický cieľ projektu 2	Naštartovať a podporiť proces deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb

4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	Počet	0	2013	750	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	Počet	0	2013	425	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	Počet	0	2013	325	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby	Počet	0	2013	450	2015
	Počet osôb vyškolených v projekte	Počet	0	2013	400	2015
	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	Počet	0	2013	8	2015
Dopad	Počet zamestnancov, v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	Počet	300	2015	300	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb	Počet	400	2015	400	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb – ženy	Počet	240	2015	240	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb – muži	Počet	160	2015	160	2017

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Horizontálna priorita informačná spoločnosť						
Výsledok	-	-	-		-	
Dopad						
Horizontálna priorita trvalo udržateľný rozvoj						
Výsledok	Počet osôb vyškolených v projekte	Počet	0	2013	400	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb	Počet	400	2015	400	2017
Horizontálna priorita marginalizované rómske komunity						
Výsledok	-	-	-		-	
Dopad						
Horizontálna priorita rovnosť príležitostí						
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	Počet	0	2013	425	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	Počet	0	2013	325	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby	Počet	0	2013	450	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb – ženy	Počet	240	2015	240	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb – muži	Počet	160	2015	160	2017

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)			

1.	Hlavná aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	Počet	8
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	Počet	750
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	Počet	425
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	Počet	325
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby	Počet	450
		Počet osôb vyškolených v projekte	Počet	400

6. Časový rámec realizácie aktivít Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
Hlavná aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	01/2013	12/2015
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	01/2013	12/2015
Publicita a informovanosť	01/2013	12/2015

7. Rozpočet projektu

Skupina výdavkov	Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Celkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
610620 osobné náklady	412 555,30	0,00	412 555,30	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
631001 - cestovne náhrady tuzemské	48 765,50	0,00	48 765,50	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
633006 – všeobecný materiál	15 556,90	0,00	15 556,90	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
634004 - prepravné a nájom dopravných prostriedkov	8 037,04	0,00	8 037,04	Hlavná aktivita 1
637001 - školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	72 942,96	0,00	72 942,96	Hlavná aktivita 1
637003 - propagácia, reklama a inzercia	25 000,00	0,00	25 000,00	Hlavná aktivita 1
637004 – všeobecné služby	36 822,80	0,00	36 822,80	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu Podporná aktivita - Publicita a informovanosť
637007 - cestovne náhrady iným ako	16 200,00	0,00	16 200,00	Hlavná aktivita 1

vlastným zamestnancom				
637011 - štúdie, expertízy, posudky	1 950,00	0,00	1 950,00	Hlavná aktivita 1
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	334 372,80	0,00	334 372,80	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
636001 Nájom Budov, objektov alebo ich častí	16 128,00	0,00	16 128,00	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
633002 Materiál, výpočtová technika	589,00	0,00	589,00	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
632003 Poštovné a telekomunikačné poplatky	6 400,00	0,00	6 400,00	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu
634001 Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	2 499,50	0,00	2 499,50	Hlavná aktivita 1
631002 Zahraničné cestovné náhrady	1 759,20	0,00	1 759,20	Hlavná aktivita 1
920 Rezerva na nepredvídané výdavky	421,00	0,00	421,00	Hlavná aktivita 1 Podporná aktivita - Riadenie projektu Podporná aktivita - Publicita a informovanosť
CELKOVO	1 000 000,00	0,00	1 000 000,00	

8. Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivita		Oprávnené výdavky	Neoprávnené výdavky	Výdavky celkovo
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	842 380,20	0,00	842 380,20
	Rezerva na nepredvídané výdavky	421,00	0,00	421,00
Podporné aktivity				
	Riadenie projektu	154 163,20	0,00	154 163,20
	Publicita a informovanosť	3 035,60	0,00	3 035,60
CELKOVO		1 000 000,00		1 000 000,00

Rozpočet ročných výdavkov projektu (v EUR)				
Rok	Počet mesiacov realizácie projektu v danom roku	Oprávnené výdavky projektu	Výška zazmluvneného príspevku (zdroje ESF a ŠR SR)	Vlastné zdroje
2013	12	375 000,00	375 000,00	0,00
2014	12	375 000,00	375 000,00	0,00
2015	12	250 000,00	250 000,00	0,00
Spolu	36	1 000 000,00	1 000 000,00	0,00
%	100%	100%	100 %	0%

9. Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Rozpočet projektu

Aktivita	Skupina výdavkov	Názov položky	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
Hlavné aktivity (priame oprávnené výdavky)							
Hlavná aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti							
Vytvorenie a činnosť tímu expertov pre odbornú podporu aktivít projektu DI							
Aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	610620 - osobne naklady	Vedúci metodického tímu	projekt	60 320,00	1,00	60 320,00	Interný zamestnanec pracujúci na skrátený pracovný úväzok. počas 29 mesiacov. Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas 29 mesiacov, predpokladaná výška výdavku vychádza z jednotkovej ceny práce 26 Eur a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku. Výpočet: 26 Eur x 80 hod. x 29 mesiacov = 60320 € (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).
	610620 - osobne naklady	Koordinátor metodického tímu	projekt	57 025,60	1,00	57 025,60	Interný zamestnanec pracujúci na plný úväzok. Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas celej dĺžky realizácie projektu. Predpokladaná výška výdavku vychádza z jednotkovej ceny práce 12,29 Eur, a priemerného počtu hodín v mesiaci, tj. 12,29 x 160 = 1 966,40 € (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť sociálnych služieb a vzdelávanie	hodina	16,27	280,00	4 555,60	Pracuje na dohodu o prac.činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), max. 40 hodín mesačne
	610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť sociálnych služieb a vzdelávanie	hodina	5,73	280,00	1 604,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť podporovaných o zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	16,27	480,00	7 809,60	Pracuje na dohodu o prac.činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), max. 40 hodín mesačne
	610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť podporovaných o zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	5,73	480,00	2 750,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť podpory fyzického prostredia nových komunitných služieb	hodina	16,27	160,00	2 603,20	Pracuje na dohodu o prac.činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), max. 40 hodín mesačne

610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť podpory fyzického prostredia nových komunitných služieb	hodina	5,73	160,00	916,80	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť diseminácie	hodina	16,27	340,00	5 531,80	Pracuje na dohodu o pracovnej činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), max. 40 hodín mesačne
610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť diseminácie	hodina	5,73	340,00	1 948,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť sociálnych služieb a vzdelávanie	hodina	26,36	440,00	11 598,40	Pracuje na dohodu o pracovnej činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), 40 hodín x 11 mesiacov
610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť sociálnych služieb a vzdelávanie	hodina	9,28	440,00	4 083,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť podporovaných o zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	26,36	440,00	11 598,40	Pracuje na dohodu o pracovnej činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), 40 hodín x 11 mesiacov
610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť podporovaných o zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	9,28	440,00	4 083,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť podpory fyzického prostredia nových komunitných služieb	hodina	26,36	440,00	11 598,40	Pracuje na dohodu o pracovnej činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), 40 hodín x 11 mesiacov
610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť podpory fyzického prostredia nových komunitných služieb	hodina	9,28	440,00	4 083,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert pre oblasť diseminácie	hodina	26,36	440,00	11 598,40	Pracuje na dohodu o pracovnej činnosti (hodinová mzda v zmysle N3/2007), 40 hodín x 11 mesiacov

610620 - osobne naklady - odvody	Expert pre oblasť diseminácie	hodina	9,28	440,00	4 083,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Supervízor zariadenia sociálnych služieb	hodina	27,50	1 785,00	49 087,50	Pracuje na dohodu o vykonaní práce, (hodinová mzda v zmysle N3/2007), 15 hodín x 17 mesiacov x 7 zariadení, vykonáva 4 - 7 osôb (300 hodín/osoba)
610620 - osobne naklady - odvody	Supervízor zariadenia sociálnych služieb	hodina	9,68	1 785,00	17 278,80	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
631001 - cestovne nahradu tuzemské	Cestovné	projekt	4 691,50	1,00	4 691,50	Cestovné náhrady pre zamestnancov prijímateľa - vedúci a koordinátor metodického tímu, po dobu realizácie projektu
631001 - cestovne nahradu tuzemské	Cestovné	projekt	19 200,00	1,00	19 200,00	Cestovné náhrady na expertov a supervízorov zariadenia sociálnych služieb, po dobu - 24 mesiacov
632003 Poštovné a telekomunikačné poplatky	Poštovné a telekomunikačné služby	projekt	1 600,00	1,00	1 600,00	Poštovné a telekomunikačné poplatky (telefón, mobilný telefón, internet, poštovné) v súvislosti s koordináciou v rámci projektu v celkovej sume 1 600,00 € počas trvania projektu. 1,5 zamestnanca x 32 mesiacov = 1 600,00 €.
633002 Materiál, výpočtová technika	notebook	ks	589,00	1,00	589,00	Náklady na zakúpenie notebooku vrátane príslušenstva pre koordinátora MT. 1 ks x 589 Eur.
634001 Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	Palivo na dopravné účely	projekt	2 499,50	1,00	2 499,50	Palivo na dopravné účely, vrátane výdavkov na mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny. Výpočet vychádza z predpokladu potreby zabezpečenia výdavku spojeného s výjazdom do zariadenia sociálnych služieb, výška bola stanovená odhadom výšky výdavku na mesiac, pri predpokladanom počte mesiacov 12, priemernej spotrebe PHM auta 8,1 l/100 km, predpokladanej výške ceny PHM 1,39 Eur/l a priemernom počte km za mesiac 1850 km. Výpočet 12 x 208,2915 Eur = 2 499,5 Eur. Výdavok pre použitie v rámci ciest VMT, KMT a Lokálnych konzultantov.
633006 - všeobecný materiál	Vzdelávacie pomôcky, spotr. materiál	projekt	12 484,91	1,00	12 484,91	Vzdelávacie pomôcky a spotrebný materiál potrebný pre realizáciu aktivít projektu (papier, tonery, kanc. potreby, a pod.) na obdobie 29 mesiacov, VO - tovary
637004 Všeobecné služby	Všeobecné služby spadajúce do nájmu	projekt	3 423,09	1,00	3 423,09	Režijné náklady na všeobecné služby spadajúce pod nájom v zmysle Zmluvy o podnájme nebytových priestorov počas 32 mesiacov trvania projektu. 6,24 Eur/m2/mesiac za cca 17,14286 m2 využívaných 1,5 zamestnancami = 106,9714464/mes. * 32 mesiacov = 3 423,09 Eur.
636001 Nájom Budov, objektov alebo ich častí	Prenájom priestorov	projekt	6 912,00	1,00	6 912,00	12,60 Eur/m2/mesiac za cca 17,14286 m2 využívaných 1,5 zamestnancami = 216/mes. * 32 mesiacov = 6 912,00 Eur.

Príprava prostredia a ľudských zdrojov na proces DI

Aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Odborný hodnotiteľ pripravenosti zariadenia na proces DI v oblasti kvality sociálnych služieb	hodina	9,62	336,00	3 232,30	Hodnotenie 7 zariadení po 48 hodín spolu 336 hodín, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007) vykonáva predpokladaný počet 3 - 7 osôb
	610620 - osobne naklady - odvody	Odborný hodnotiteľ pripravenosti zariadenia na proces DI v oblasti kvality sociálnych služieb	hodina	3,38	336,00	1 135,70	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	631001 - cestovne náhrady tuzemské	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	2 100,00	1,00	2 100,00	7 zariadení x predpokladaný počet 3 dni/zariadenie, v zmysle zákona o cest náhradach (283/2002 Z.z.) cestovné náhrady pre 3 až 7 osôb
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Odborný hodnotiteľ pripravenosti zariadenia na proces DI v oblasti podporovaného zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	9,62	168,00	1 616,20	Hodnotenie zariadenia - 1 osoba po 24 hodín x 7 zariadení, vykonáva predpokladaný počet 3 - 4 osoby (každá z osôb hodnotí samostatne min. 2 zariadenia) - práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Odborný hodnotiteľ pripravenosti zariadenia na proces DI v oblasti podporovaného zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	3,38	168,00	567,80	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	631001 - cestovne náhrady tuzemské	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	1 050,00	1,00	1 050,00	7 zariadení x predpokladaný počet 3 dni/zariadenie (cestovné náhrady pre 3-4 osoby, každá z osôb hodnotí samostatne min. 2 zariadenia), v zmysle zákona o cest náhradach (283/2002 Z.z.)
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre oblasť manažmentu a riadenia komunitných sociálnych služieb	hodina	14,05	300,00	4 215,00	2 - 3 osoby, spolu 300 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista pre oblasť manažmentu a riadenia komunitných sociálnych služieb	hodina	4,95	300,00	1 485,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto

637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre individuálne plánovanie	hodina	14,05	200,00	2 810,00	2 osoby x 100 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista pre individuálne plánovanie	hodina	4,95	200,00	990,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista podporovaného zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	14,05	200,00	2 810,00	2 osoby x 100 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista podporovaného zamestnávania a služieb zamestnanosti	hodina	4,95	200,00	990,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre zmeny fyzického prostredia a univerzálneho navrhovania	hodina	14,05	40,00	562,00	1 osoba x 40 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista pre zmeny fyzického prostredia a univerzálneho navrhovania	hodina	4,95	40,00	198,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – inf. seminár riadenie zmien	hodina	27,50	64,00	1 760,00	1 - 2 skupiny x 1 - 2 lektori x 16 hodín kurz, spolu 64 (vyučovacia hodina 60min) hodín, realizujú 1 - 4 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – inf. seminár riadenie zmien	hodina	9,68	64,00	619,50	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – riadenie a manažment zmien – soc. služby	hodina	27,50	112,00	3 080,00	2 skupiny x 1 lektor x 56 hodín kurz, spolu 112 (vyučovacia hodina 60min) hodín, realizujú 4 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – riadenie a manažment zmien – soc. služby	hodina	9,68	112,00	1 084,10	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – riadenie a manažment zmien – podporované zamestnávanie	hodina	27,50	8,00	220,00	2 skupiny x 4 hodiny kurz, realizuje 1 lektor 8 (60min) hodín (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – riadenie a manažment zmien – podporované zamestnávanie	hodina	9,68	8,00	77,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto

637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – riadenie a manažment zmien – podpora fyz. prostredia	hodina	27,50	8,00	220,00	2 skupiny x 4 hodiny kurz, realizujú 1 - 2 lektori spolu 8 hodín (vyučovacia hodina 60min) hodín (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – riadenie a manažment zmien – podpora fyz. prostredia	hodina	9,68	8,00	77,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637001 - školenia, kurzy, semináre	Prenájom priestorov na vzdelávanie, ubytovanie a stravné účastníkov	projekt	15 600,00	1,00	15 600,00	10 dní x 1 - 2 skupiny (cca 36 osôb), (2 dni informačný seminár+8 dní kurz), táto položka zahŕňa prenájom priestorov, ubytovanie a strava účastníkov počas kurzu MRZ a prenájom priestorov, techniky a zabezpečenie občerstvenia počas ďalších kurzov, VO
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor - Základný kurz pracovníkov	hodina	27,50	2 520,00	69 300,00	21 skupin (v každom zo 7 zariadení budú vytvorené 3 skupiny) x 1 lektor x 120 vyučovacích hodín (96hod.kurz + 24 hod. socialno psychologický výcvik), spolu 2520 hodín (vyučovacia hodina 60 minút), realizujú 7 -23 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor - Základný kurz pracovníkov	hodina	9,68	2 520,00	24 393,60	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – integrované tréningy	hodina	27,50	560,00	15 400,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 2 lektori (vyučujú súčasne) x 40 hodín kurz, spolu 560 hodín (vyučovacia hodina 60min) , realizujú 4 - 14 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – integrované tréningy	hodina	9,68	560,00	5 420,80	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637004 - všeobecné služby	Študijné materiály	projekt	20,00	100,00	2 000,00	Náklady spojené s výrobou študijného materiálu, v rámci výroby bude zabezpečený jednotný grafický design a tlač, náklad publikácií cca 100ks, VO
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – život v komunite	hodina	27,50	280,00	7 700,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 40 hodín kurz, spolu 280 hodín (vyučovacia hodina 60min) , realizujú 2 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)

610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – život v komunite	hodina	9,68	280,00	2 710,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – nezávislý život	hodina	27,50	280,00	7 700,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 40 hodín kurz, spolu 280 hodín (vyučovacia hodina 60min), realizujú 2 - 7 lektori každý po 40 hodín (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – nezávislý život	hodina	9,68	280,00	2 710,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor - štandardy kvality	hodina	27,50	168,00	4 620,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 24 hodín kurz, spolu 168 hodín (vyučovacia hodina 60min), realizujú 2 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor - štandardy kvality	hodina	9,68	168,00	1 626,20	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – podporovaného zamestnávania	hodina	27,50	336,00	9 240,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 48 hodín kurz, spolu 336 hodín (vyučovacia hodina 60min) , realizujú 4 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – podporovaného zamestnávania	hodina	9,68	336,00	3 252,50	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – špecifika prace	hodina	27,50	280,00	7 700,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 40 hodín kurz, spolu 280 hodín (vyučovacia hodina 60min) , realizujú 4 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – špecifika prace	hodina	9,68	280,00	2 710,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – poradenstvo pri pracovnom začlenení	hodina	27,50	336,00	9 240,00	7 skupin (1 na zariadenie) x 1 lektor x 48 hodín kurz, spolu 336 hodín (vyučovacia hodina 60min) , realizujú 4 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)

610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – poradenstvo pri pracovnom začlenovaní	hodina	9,68	336,00	3 252,50	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – vzdelávanie pre klientov	hodina	27,50	700,00	19 250,00	7 skupín (1 na zariadenie) x 2 lektori x 50 hodín kurz, spolu 700 hodín (vyučovacia hodina 60min), realizujú 4 - 7 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – vzdelávanie pre klientov	hodina	9,68	700,00	6 776,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637007 - cestovne náhrady tuzemské iným než vl. zamest.	Cestovné	projekt	4 200,00	1,00	4 200,00	Návšteva chránených dielni a pracovísk, 7 zariadení x 20 účastníkov, v zmysle zákona o cestných náhradách (283/2002 Z.z.)
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Lektor – vzdelávanie VUC	hodina	27,50	64,00	1 760,00	2 skupiny x 1 - 2 lektori súčasne x 32 hodín kurz, spolu 64 hodín (vyučovacia hodina 60min), realizujú 2 - 4 lektori (práca na dohodu) (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne naklady - odvody	Lektor – vzdelávanie VUC	hodina	9,68	64,00	619,50	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637001 - školenia, kurzy, semináre	Ubytovanie a stravné účastníkov, prenájom priestorov na vzdelávanie	projekt	3 300,00	1,00	3 300,00	Prenájom priestorov, ubytovanie a stravné pre účastníkov, 4dni x 2 skupiny, 5 účastníci x 6 VUC x 4 dni, VO
610620 - osobne naklady	Lokálny konzultant pre DI	projekt	47 600,00	1,00	47 600,00	Interní zamestnanci pracujúci na skrátený pracovný úväzok počas 17 mesiacov. Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas 17 mesiacov, predpokladaná výška výdavku vychádza z jednotkovej ceny práce 10 Eur a predpokladaného počtu hodín 40 hod./zariadenie (čo predstavuje 2 x polovičný úväzok a 1x trojštvrťinový úväzok pri počte zariadení 7). Výpočet: 3 zamestnanci x (10 Eur x 7 zariadení x 40 hod. x 17 mesiacov) = 47 600 € (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).
631001 - cestovne náhrady tuzemské	Cestovné	projekt	12 150,00	1,00	12 150,00	Cestovné a stravné náhrady pre 3 osoby, počas realizácie aktivity, v zmysle zákona o cestovných náhradách

							(283/2002 Z.z.)
632003 Poštovné a telekomunikačné poplatky	Poštovné a telekomunikačné služby pre Lokálnych konzultantov	projekt	1 600,00	1,00	1 600,00	Poštovné a telekomunikačné poplatky (poštovné) v súvislosti s koordináciou v rámci projektu v celkovej sume 1 600,00 € počas trvania projektu za 3 zamestnancov = 1 600,00 €.	
637001 - školenia, kurzy, semináre	Semináre, workshopy, Prenájom priestorov	projekt	10 000,00	1,00	10 000,00	Náklady na organizovanie seminárov apod. Predpokladaný počet 30 stretnutí, v ktorých sú zahrnuté aj náklady na občerstvenie pre účastníkov, zabezpečenie audiovizuálnej techniky a prenájom priestorov. Náklady na prenájom priestorov a občerstvenie počas seminárov. VO	
637007 Cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	Cestovné k seminárom a workshopom	projekt	4 400,00	1,00	4 400,00	Cestovné náhrady cieľovej skupine, alebo priamo zapojeným aktérom seminárov.	
634004 - Prepravné a nájom dopravných prostriedkov	Pracovné cesty Česká republika (CZ)	projekt	8 037,04	1,00	8 037,04	1x pracovná cesta zamestnancov VUC, zamestnancov a klientov zariadení do Českej republiky - príklady dobrej praxe (40 ľudí * 7 zariadení zariadení + 5 ľudí * 6 VUC)SPOLU: 310 osôb, VO	
637001 - školenia, kurzy, semináre	Ubytovanie a stravné účastníkov	projekt	28 542,96	1,00	28 542,96	Ubytovanie a stravné pre cca. 310 osôb (7 zariadení x 40 ľudí + 6 VUC x 5 ľudí)	
637001 - školenia, kurzy, semináre	Stretnutia v komunitách	projekt	11 000,00	1,00	11 000,00	Stretnutia na lokálnej úrovni, 1x mesačne v každom zariadení po dobu realizácie projektu (27 mesiacov x 7 zariadení), položka zahŕňa prenájom miestností, občerstvenie, VO	
637007 Cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	Cestovné k stretnutiam v komunitách	projekt	5 200,00	1,00	5 200,00	Cestovné náhrady cieľovej skupine, alebo priamo zapojeným aktérom stretnutí v komunitách.	
631001 - cestovné náhrady tuzemské	Tuzemské cestovné náhrady pre zamestnancov	projekt	8 000,00	1,00	8 000,00	Cestovné náhrady pre odborných hodnotiteľov, špecialistov a lektorov na koordinačné stretnutia s expertami a členmi metodického tímu, pracovné cesty do zapojených zariadení sociálnych služieb, miesta výkonu lektorskej činnosti.	

	631002 - zahraničné cestovné náhrady	Zahranické cestovné náhrady pre zamestnancov z ČR	projekt	1 759,20	1,00	1 759,20	Cestovné náhrady pre lektorov z Českej republiky.
Sumarizácia výsledkov procesu DI							
Aktivita 1 - Podpora deinštitucionalizácie služieb starostlivosti	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Odborný hodnotiteľ pre oblasť sociálnych služieb	hodina	9,62	900,00	8 658,00	3 osoby x 300 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Odborný hodnotiteľ pre oblasť sociálnych služieb	hodina	3,38	900,00	3 042,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Odborný hodnotiteľ pre oblasť podporovaného zamestnávania	hodina	9,62	600,00	5 772,00	2 osoby x 300 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Odborný hodnotiteľ pre oblasť podporovaného zamestnávania	hodina	3,38	600,00	2 028,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Odborný hodnotiteľ pre oblasť zmien fyzického prostredia na nové komunitné služby	hodina	9,62	400	3 848,00	Spolu 400 hodín (môžu zabezpečovať 1-3 osoby) počas realizácie aktivity. Jednotlivé osoby môžu odpracovať rôzny počet hodín. Práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Odborný hodnotiteľ pre oblasť zmien fyzického prostredia na nové komunitné služby	hodina	3,38	400	1 352,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637011 - štúdie, expertízy, posudky	Externý hodnotiteľ	projekt	1 950,00	1,00	1 950,00	výstupom bude hodnotenie všetkých aktivít vykonaných počas realizácie projektu, predpokladaný čas potrebný na vypracovanie hodnotenie - cca. 150 hod., VO - služby
	637003 - propagácia, reklama a inzercia	Audiovizuálne a fotografické dokumenty o procese DI	projekt	25 000,00	1,00	25 000,00	Náklady na tvorbu časozberného dokumentu - audiovizuálneho archívu, ktorý bude pojednávať o procese DI v jednotlivých zariadeniach zapojených do projektu a zachytávať prvotné názory, obavy a prístupy zamestnancov a klientov zariadení, ako aj posun z časového hľadiska v priebehu realizácie projektu. Náklady na zabezpečenie dokumentárnych fotografií v rôznych formátoch, ktoré budú zachytávať proces DI v jednotlivých

							zariadeniach. Predpokladaná výška výdavkov na zabezpečenie audiovizuálneho archívu je cca 18 tis. Eur, tvorbu fotografií cca 7 tis. Eur.
637004 - všeobecné služby	Náklady na všeobecné služby	projekt	14 800,00	1,00	14 800,00		Náklady spojené s výrobou rôznych publikácií v rámci diseminácie bude spracovaných minimálne 9 publikácií, celkovo v rozsahu 800 strán, v rámci výroby bude zabezpečený jednotný grafický design publikácií a ich tlač, náklad publikácií cca 500ks, VO - služby
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Pracovník pre vytvorenie webovej stránky o procese DI	hodina	7,40	100,00	740,00		Pracovník na dohodu o vykonaní práce, vypracuje webovú stránku o procese DI.
610620 - osobne náklady - odvody	Pracovník pre vytvorenie webovej stránky o procese DI	hodina	2,60	100,00	260,00		Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
637001 - školenia, kurzy, semináre	Záverečná medzinárodná konferencia o procese DI	projekt	4 500,00	1,00	4 500,00		Náklady na organizovanie medzinárodnej konferencie, v ktorých sú zahrnuté náklady na prenájom a technické zabezpečenie priestorov, bezbariérovosť prístupu, tlmočenie a občerstvenie pre účastníkov. Predpokladaná účasť 150 osôb, VO
637007 Cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	Cestovné náhrady zahraničným expertom	projekt	2 400,00	1,00	2 400,00		Cestovné náhrady zahraničným expertom a účastníkom Záverečnej medzinárodnej konferencie o procese DI. Predpokladaný počet účastníkov 5 z rôznych krajín EÚ, ktorým budú preplatené výdavky v súlade s „Reimbursement of expert’s expenses“.
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre oblasť sociálnych služieb	hodina	9,62	900,00	8 658,00		3 osoby x 300 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
610620 - osobne náklady - odvody	Špecialista pre oblasť sociálnych služieb	hodina	3,38	900,00	3 042,00		Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto

	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre oblasť podporovaného zamestnávania	hodina	9,62	600,00	5 772,00	2 osoby x 300 hodín počas realizácie aktivity, práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista pre oblasť podporovaného zamestnávania	hodina	3,38	600,00	2 028,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Špecialista pre oblasť zmien fyzického prostredia na nové komunitné služby	hodina	9,62	1100	10 582,00	Spolu 1100 hodín (môžu zabezpečovať 2 - 5 osôb) počas realizácie aktivity. Jednotlivé osoby môžu odpracovať rôzny počet hodín. Práca na dohodu (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
	610620 - osobne naklady - odvody	Špecialista pre oblasť zmien fyzického prostredia na nové komunitné služby	hodina	3,38	1100	3 718,00	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
	637004 - všeobecné služby	Náklady na všeobecné služby	projekt	9 000,00	1,00	9 000,00	náklady spojené s výrobou rôznych publikácií v rámci aktivity budú spracované 3 metodické príručky, 6 prípadových štúdií a návrh štandardov kvality, celkovo v rozsahu cca, 900 strán, v rámci výroby bude zabezpečený jednotný grafický design publikácií a ich tlač, náklad publikácií cca 300ks, VO služby
	920 - rezerva na nepredvídané výdavky	Rezerva	projekt	421,00	1,00	421,00	Rezerva na nepredvídané výdavky vzniknuté počas realizácie projektu (inflačné trendy atď.)
Celkom priame oprávnené výdavky						842 380,20	X
Podporné aktivity (nepriame oprávnené výdavky)							
Riadenie projektu	610620 - osobne naklady	Projektový manažér	projekt	62 924,80	1,00	62 924,80	Interný zamestnanec pracujúci na plný úväzok na celú dĺžku realizácie projektu. Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas celej dĺžky realizácie projektu, predpokladaná výška vychádza z hodinovej sadzby ceny práce 12,29, pri priemernom mesačnom počte hodín 160, tj. 12,29 x160 = 1 966,40 Eur (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).

Riadenie projektu	610620 - osobne naklady	Finančný manažér	projekt	56 832,00	1,00	56 832,00	Interný zamestnanec pracujúci na plný úväzok na celú dĺžku realizácie projektu. Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas celej dĺžky realizácie projektu, predpokladaná výška vychádza z hodinovej sadzby ceny práce 11,10, pri priemernom mesačnom počte hodín 160, tj. $11,10 \times 160 = 1 776,00$ Eur (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).
Riadenie projektu	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Asistent finančného manažéra	hodina	6,00	90,00	540,00	1 osoba x 90 hodín počas realizácie projektu, práca na dohodu hodinová mzda v zmysle N3/2007). Výpočet hodinová sadzba $6,00 \times 90 \text{ hod.} = 540,00$ Eur.
Riadenie projektu	610620 - osobné náklady	Asistent finančného manažéra - Odvody za zamestnanca	hodina	2,11	90,00	189,90	Odvody zamestnávateľa za zamestnanca - 35,2% z hrubej mzdy 6,00 Eur/hod.
Riadenie projektu	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Manažér pre monitorovanie a publicitu	hodina	6,30	220,00	1 386,00	1 osoba x 220 hodín počas realizácie projektu, práca na dohodu, (hodinová mzda v zmysle N3/2007)
Riadenie projektu	610620 - osobne naklady - odvody	Manažér pre monitorovanie a publicitu	hodina	2,22	220,00	488,40	Odvody zamestnávateľa, vypočítané ako 35,2% z hrubej hodinovej mzdy, a zaokrúhlené na 1 desatinné miesto
Riadenie projektu	610620 - osobne naklady	Manažér pre monitorovanie a publicitu	projekt	10 176,00	1,00	10 176,00	Interný zamestnanec pracujúci na skrátený pracovný úväzok (1/2) počas 12 mesiacov (12/2014 - 11/2015). Cena práce je stanovená vrátane povinných odvodov zamestnávateľa počas 12 mesiacov, predpokladaná výška výdavku vychádza z jednotkovej ceny práce 10,6 Eur a predpokladaného počtu hodín 80/mesiac vychádzajúceho z počtu hodín polovičného pracovného úväzku. Výpočet: $10,6 \text{ Eur} \times 80 \text{ hod.} \times 12 \text{ mesiacov} = 10 176,00 \text{ €}$ (hodinová mzda vrátane odvodov v zmysle N3/2007).
Riadenie projektu	633006 Materiál všeobecný	Spotrebný materiál	projekt	3 071,99	1,00	3 071,99	Náklady na kancelárske potreby a bežný spotrebný materiál v rámci riadenia a administrácie projektu (papier, zakladače, písacie potreby, obálky,

							kancelárske potreby, tonery a pod.) v celkovej sume 3 071,99 € počas 32 mesiacov trvania projektu.
Riadenie projektu	632003 Poštovné a telekomunikačné poplatky	Poštovné a telekomunikačné služby	projekt	3 200,00	1,00	3 200,00	Poštovné a telekomunikačné poplatky (telefón, mobilný telefón, internet, poštovné) v súvislosti s riadením projektu v celkovej sume 3 200 € počas 32 mesiacov trvania projektu.
Riadenie projektu	637004 Všeobecné služby	Všeobecné služby spadajúce do nájmu	projekt	4 564,11	1,00	4 564,11	Režijné náklady na všeobecné služby spadajúce pod nájom v zmysle Zmluvy o podnájme nebytových priestorov počas 32 mesiacov trvania projektu. 6,24 Eur/m2/mesiac za cca 22,85714 m2 využívaných 2 zamestnancami = 142,6285536/mes. * 32 mesiacov = 4 564,11 Eur.
Riadenie projektu	636001 Nájom Budov, objektov alebo ich častí	Prenájom priestorov	projekt	9 216,00	1,00	9 216,00	12,60 Eur/m2/mesiac za cca 22,85714 m2 využívaných 2 zamestnancami = 288/mes. * 32 mesiacov = 9 216 Eur.
Riadenie projektu	631001 - cestovne náhrady tuzemské	Cestovné náhrady pre projektový tím	projekt	1 574,00	1,00	1 574,00	Cestovné náhrady pre zamestnancov v projektovom tíme - po dobu trvania realizácie projektu - 32 mesiacov.
Informovanosť a publicita	637004 - všeobecné služby	Výdavky na informovanie a publicitu	projekt	3 035,60	1,00	3 035,60	Náklady na tlač a spracovanie propagačných materiálov, atď., VO
Celkom nepriame oprávnené výdavky						157 198,80	X
Celkom						1 000 000,00	X



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

Bratislava 19. marca 2014
Číslo spisu: 5597/2014-M OPS
Číslo záznamu: 12041/2014

Dodatok č. 3
k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako zriaďovateľ rozpočtovej organizácie Fond sociálneho rozvoja podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov dopĺňa úplne znenie zriaďovacej listiny Fondu sociálneho rozvoja z 15. februára 2007 v znení Dodatku č. 1 z 01. apríla 2008 a Dodatku č. 2 z 13. januára 2011 takto:

1. Na titulnej strane za slovami „Názov organizácie:“ sa text „Fond sociálneho rozvoja. Fond sociálneho rozvoja môže používať aj skrátený názov v tvare „FSR“.“ nahrádza slovami „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia môže používať aj skrátený názov v tvare „IA ZaSI“.“
2. V celom texte zriaďovacej listiny sa slová „Fond sociálneho rozvoja“ a text „Fond“ v príslušnom gramatickom tvare nahrádzajú slovami „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia“ v príslušnom gramatickom tvare.
3. Na titulnej strane za slovami „Sídlo:“ sa text „Bratislava.“ nahrádza slovami „Bratislava, Špitálska 6“.
4. Články I. až VI. znejú:

„Čl. 1
Úvodné ustanovenie

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj ako „ministerstvo“) zriaďuje v súlade s ustanoveniami zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových

pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Implementačnú agentúru pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej len „agentúra“) na plnenie úloh v týchto oblastiach:

1. implementácia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade so Splnomocnením sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom na plnenie úloh riadiaceho orgánu,
2. implementácia projektov zamestnanosti s osobitným zreteľom na adaptabilitu podnikov,
3. implementácia projektov sociálnej inklúzie zameraných na všetky skupiny obyvateľstva ohrozené sociálnym vylúčením a implementácia projektov posilňujúcich rovnosť príležitostí ohrozených skupín na celoštátnej úrovni.

Čl. 2

Pôsobnosť agentúry

1. Predmetom činnosti agentúry podľa čl. 1 je najmä:
 - a) implementácia projektov podľa článku 1,
 - b) spolupráca pri príprave návrhov výziev vrátane príloh na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s Riadiacim orgánom pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
 - c) administrovanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok a príprava rozhodnutí,
 - d) uzatváranie zmluvných vzťahov s prijímateľmi v mene Riadiaceho orgánu pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
 - e) administratívna kontrola žiadostí o platbu prijímateľa,
 - f) kontrola na mieste,
 - g) monitorovanie projektov,
 - h) vykonávanie informovanosti, publicity a propagácie v oblastiach delegovaných riadiacim orgánom podľa článku 1,
 - i) realizácia národných projektov v oblasti zamestnanosti a sociálnej inklúzie,
 - j) poskytovanie informácií o implementácii projektov podľa požiadaviek riadiaceho orgánu,
 - k) zabezpečenie archivácie všetkých dokumentov a dokumentácie v súlade s predpismi Slovenskej republiky a Európskej únie,
 - l) výkon činností v ďalších oblastiach, ktoré upravuje Splnomocnenie sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom na plnenie úloh riadiaceho orgánu.

Čl. 3

Štatutárny orgán agentúry

Štatutárnym orgánom agentúry je generálny riaditeľ. Generálneho riaditeľa vymenúva a odvoláva minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Generálny riaditeľ

je oprávnený konať v mene agentúry v rozsahu pôsobnosti vymedzenej štatútom, ktorý schvaľuje minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Organizačné členenie, rozsah pôsobnosti a vzájomné vzťahy jednotlivých organizačných útvarov agentúry určuje organizačný poriadok, ktorý vydáva generálny riaditeľ agentúry po prerokovaní a schválení ministerstvom.

Čl. 4

Financovanie činnosti agentúry

Agentúra je rozpočtovou organizáciou zapojenou na rozpočet ministerstva. Agentúra zostavuje svoj rozpočet príjmov a výdavkov. Hospodári samostatne podľa schváleného rozpočtu s prostriedkami, ktoré jej určí ministerstvo v rámci svojho rozpočtu. Pritom sa riadi záväznými ukazovateľmi štátneho rozpočtu určenými na príslušný rozpočtový rok ministerstvom a zákonom o štátnom rozpočte na príslušný rozpočtový rok.

Čl. 5

Dodatky k zriaďovacej listine

Dodatky k zriaďovacej listine musia byť predložené v písomnej podobe a schválené ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Čl. 6

Záverečné ustanovenia

Agentúra sa zriaďuje na dobu neurčitú.“

5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a účinnosť dňa 01. apríla 2014.



Ján Richter
minister

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

Bratislava 09.03.2015
Číslo spisu: 2402/2015-M OPS
Číslo záznamu: 11132/2015

Dodatok č. 4
k Zriaďovacej listine Fondu sociálneho rozvoja

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako zriaďovateľ rozpočtovej organizácie Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia podľa zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov dopĺňa úplne znenie zriaďovacej listiny Fondu sociálneho rozvoja z 15. februára 2007 v znení Dodatku č. 1 z 01. apríla 2008, Dodatku č. 2 z 13. januára 2011 a Dodatku č. 3 z 19. marca 2014 takto:

1. Na titulnej strane za slovami „Názov organizácie:“ sa text „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia môže používať aj skrátený názov v tvare „IAZaSI.“ nahrádza slovami „Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky môže používať aj skrátený názov v tvare „IA MPSVR SR.“
2. V celom texte zriaďovacej listiny sa slová „Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia“ v príslušnom gramatickom tvare nahrádzajú slovami „Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky“ v príslušnom gramatickom tvare.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a účinnosť dňa 01. apríla 2015.


Ján Richter
minister